

Compte rendu du CSASA du 22 juin 2026

REQUALIFICATIONS

Ces mesures étalées sur 6 ans (2021-2026) sont « financées » par la suppression d'emplois et ne concernent pas la filière ITRF.

Un travail sur le recensement des supports vacants ou susceptibles de le devenir et, d'autre part, sur la cartographie des emplois de catégories C et B susceptibles d'évoluer en catégories B ou A a été réalisé. Les cheffes et chefs de division, les secrétaires généraux de DSDEN ont été sollicités pour déterminer les postes à requalifier au sein des services.

Ci-dessous les postes présentés lors du CSA SA de mars 2026.

STRUCTURE	SERVICE	A	B	C	OBSERVATION
Rectorat	DPE		+1	-1	Assistant(e) de direction
	DPE 5		+1	-1	Gestion administrative et financière
RACA	DRAA	+1		-1	Adjoint au responsable du pôle achat
	SDJES 88		+1	-1	Secrétariat
TOTAL		+1	+3	-4	

Le reste des requalifications présentées :

STRUCTURE	SERVICE	A	B	C	OBSERVATION
DSDEN57	DE	+1	-1		Cheffe de bureau
	IEN Saint-Avoid Ouest		+1	-1	Secrétariat
RECTORAT	SIAJ	+1	-1		Chargé(e) d'affaires juridiques et du contentieux
	DEC5	+1	-1		Adjoint(e) cheffe de bureau
	SCG	+1	-1		Chargé(e) de mission
	DPATSS	+1	-1		Chargé(e) de mission du remplacement personnels ATSS
	DPE		+1	-1	Gestion administrative et financière
	Secrétariat des IA-IPR		+1	-1	Secrétariat
DSDEN54	IEN Neuves-Maisons		+1	-1	Secrétariat