



## Compte rendu du CSASA du 22 juin 2026

L'ensemble des documents annexes sont consultables sur notre site internet « snasub lorraine » à la page Instance-Commissions / CSA Services / CSA SA 2026

Déclaration préalable FSU

### REQUALIFICATIONS

Ces mesures étalées sur 6 ans (2021-2026) sont « financées » par la suppression d'emplois et ne concernent pas la filière ITRF.

Un travail sur le recensement des supports vacants ou susceptibles de le devenir et, d'autre part, sur la cartographie des emplois de catégories C et B susceptibles d'évoluer en catégories B ou A a été réalisé. Les cheffes et chefs de division, les secrétaires généraux de DSDEN ont été sollicités pour déterminer les postes à requalifier au sein des services.

Ci-dessous les postes présentés lors du CSA SA de mars 2026.

STRUCTURE	SERVICE	A	B	C	OBSERVATION
DSDEN 88	SDJES		+1	-1	Secrétariat
RECTORAT	DPE		+1	-1	Secrétariat de division
	DPE 5		+1	-1	Gestion administrative et financière
	DRAA	+1		-1	Adjoint(e) au responsable du pôle achat
<b>TOTAL</b>		<b>+1</b>	<b>+3</b>	<b>-4</b>	

Le reste des requalifications présentées :

STRUCTURE	SERVICE	A	B	C	OBSERVATION
DSDEN57	DE	+1	-1		Cheffe de bureau
	IEN Saint-Avold Ouest		+1	-1	Secrétariat
RECTORAT	SIAJ	+1	-1		Chargé(e) d'affaires juridiques et du contentieux
	DEC5	+1	-1		Adjoint(e) cheffe de bureau
	SCG	+1	-1		Chargé(e) de mission
	DPATSS	+1	-1		Chargé(e) de mission du remplacement personnels ATSS
	DPE		+1	-1	Gestion administrative et financière
	Secrétariat des IA-IPR		+1	-1	Secrétariat
DSDEN54	IEN Neuves-Maisons		+1	-1	Secrétariat

2 postes sont vacants sur l'ensemble.

## 2- Organisation des services

(Organigrammes [DSDEN57](#) - [Rectorat](#))

### . DSDEN 57

Création d'un poste de directeur.trice de cabinet auprès du DASEN par transformation d'un poste de chargé de mission.

### . Rectorat

Transformation du poste d'adjoint.e de chef.fe de division des personnels ATSS en chef de bureau en charge des moyens en personnels ATSS.

Transformation du poste de chef.fe de division au sein de l'EAFC en poste de directeur.trice adjoint.e.

## 3- Cartographie IFSE

Un récapitulatif de l'AENES et des ITRF a été présenté, la situation actualisée est consultable sur notre site internet « Snasub lorraine » dans la rubrique REMUNERATION / PRIMES CIA et IFSE

## 4- Questions diverses

### . Où en est le projet de réhabilitation du CUCES ?

Les financements sont attendus.

### . Revalorisation des indemnités kilométriques des frais de déplacement ?

Le barème a été revalorisé dans l'application de remboursement des frais de déplacement. C'est en créant son ordre de mission qu'on déclenche le nouveau barème.

### . Changement de badgeuse

La badgeuse GTA ne concernerait que les agents gérés dans RENOIR RH. De plus, cette application coûte cher. Les services du Rectorat sont en attente d'un devis pour GTA et d'un devis pour euroquartz. Le changement de badgeuse ne pourra donc pas avoir lieu en septembre 2026 comme prévu initialement.

### . Bilan PSC

Un document « comment comprendre sa paye de mai » a été déposé sur Partage à destination des agents. Pour résumer : sur la paye, on voit la retenue pour la part PSC socle déduction faite de la part employeur. Et sur le compte bancaire, il peut y avoir un autre prélèvement, si on a pris en plus l'option 1 ou 2 et deux prélèvements de prévoyance.

En cas de besoin, les agents peuvent contacter directement la MGEN.

### . Bilan des 31 jours maximum consécutifs de congés autorisés l'été ?

La DRH pour le Rectorat et les SG pour les DSDEN sont les seules personnes habilitées à autoriser les demandes des agents souhaitant prendre plus de 31 jours consécutifs de congés pendant l'été.

Une seule demande a été transmise à la DRH du Rectorat, aucune pour la DSDEN 57.