



## REQUALIFICATIONS

CSA-SA des 11 mars et 23 juin 2025

Le plan de requalification (2021-2026) de la filière administrative se poursuit.

Pour la rentrée 2025, les postes suivants sont repyramidés :

	Catégorie		Fonction/Obs
DSDEN88 – IEN Bruyères	+ 1 B	-1 C	Secrétariat
RACA - DRAA	+1 A	-1 C	Soutien cheffe de pôle achat
RECTORAT - DSI GE	+1 A	-1 B	Financement promotion TEC/IGE
RECTORAT - DEC coordination	+1 B	-1 C	Correspondant technique
RECTORAT - DPE 5	+1 B	-1 C	Gestion des pers enseignants contractuels
RECTORAT - DPAE 4	+1 B	-1 C	Gestion des pers de direction
RECTORAT - DPAE1	+1 A	-1 B	Adjoint.e cheffe de bureau
DSDEN 54 - S2E	+1 A	-1 B	Chef.fe de bureau Scolarité
DSDEN 55 - Cabinet	+1 A	-1 B	Chef.fe de cabinet
DSDEN 54 - IEN Nancy 2	+1 B	-1 C	Secrétariat
DSDEN 57 - IEN Château-Salins	+1 B	-1 C	Secrétariat
DSDEN 88 - IEN Remiremont	+1 B	-1 C	Secrétariat

Lorsque la requalification coïncide avec la promotion de l'agent.e qui occupait le poste concerné par la requalification, le poste repyramidé lui est alors proposé. Lorsque le poste est vacant (suite au départ volontaire du titulaire par mutation, retraite, autre), le recrutement se fait en adéquation avec la « nouvelle » catégorie du poste repyramidé. Et quand ça n'est pas le cas, le/la titulaire du poste non promu.e conserve celui-ci, et c'est uniquement lorsque le poste deviendra vacant que le recrutement d'un.e agent.e de la catégorie supérieure sera réalisé.