



**Compte-rendu du CSA spécial académique du 12 mars 2024**

**Poursuite du plan de requalification de la filière administrative**

Dans le cadre du Grenelle de l'Education, un plan de requalification de la filière administrative est prévu sur une durée de six ans (2021-2026) pour développer de nouvelles compétences.

Ce plan de requalification revêt plusieurs aspects :

- Une évolution des missions et des métiers ;
- La mise en place d'une gestion et d'un accompagnement des parcours professionnels et le renforcement de la formation continue ;
- Un repyramide de la filière administrative ;
- Une revalorisation indemnitaire.

La DGRH poursuit l'ajustement des recrutements des personnels de catégories A, B et C débuté à la rentrée 2021. En 2021, le volume de postes offerts aux concours de SAENES avait doublé par rapport à 2020 et celui des postes offerts aux concours d'ADJAENES avait diminué de 25%.

En 2022, c'est la promotion interne d'agents expérimentés qui a été favorisée (catégorie C en B), avec un volume de bénéficiaires de la liste d'aptitude triplé par rapport à l'année précédente.

En 2023, 25 emplois de catégorie C ont été requalifiés en 8 emplois de catégorie B et 17 emplois de catégorie A au sein de l'académie

Afin d'atteindre le pyramide cible de 24% de catégorie A, 37% de catégorie B, et 39% de catégorie C en 2026, la campagne 2024 du plan de requalification prévoit la transformation de 26 emplois de catégorie C en 9 emplois de catégorie B et 17 emplois de catégorie A au sein de l'académie.

Un travail sur le recensement des supports vacants ou susceptibles de le devenir et, d'autre part, sur la cartographie des emplois de catégories C et B susceptibles d'évoluer en catégories B ou A a été réalisé. Les cheffes et chefs de division, les secrétaires généraux de DSDEN ont été sollicités pour déterminer les postes à requalifier au sein des services.

Pour la rentrée scolaire 2024, il vous est proposé de repyramider les postes suivants :

STRUCTURE	SERVICE	A	B	C	OBSERVATION
DSDEN 54	IEN Briey		+1	-1	Secrétariat
DSDEN 55	DPE	+1	-1		Chargé de mission
DSDEN 57	D2E 2	+1	-1		Chef de bureau de la scolarité

DSDEN 57	DE 3		+1	-1	Gestion individuelle et financière
Rectorat	DPAE JES SNU	+1	-1		Encadrement et gestion SNU
Rectorat	DRAJES		+1	-1	Assistante régionale SNU
Rectorat	DRAJES		+1	-1	Suivi administratif diplômes et formations
Rectorat	DSIGE		+1	-1	Assistante de division
Rectorat	DPAE 2		+1	-1	Gestion des personnels ITRF
<b>TOTAL</b>		<b>+3</b>	<b>+3</b>	<b>-6</b>	

Les opérations de repyramidage seront poursuivies en juin. Les postes de secrétaires de direction en établissement et les postes de secrétaires d'IEN sont de plus en plus requalifiés de C en B.

**Vote concernant la poursuite du plan de requalification de la filière administrative**

Vote 8 POUR CFDT et UNSA, FSU un POUR et une ABSTENTION (des réserves pour Jeunesse et Sport).