



Compte-rendu du CSA spécial académique du 12 mars 2024

Poursuite du plan de requalification de la filière administrative

Dans le cadre du Grenelle de l'Education, un plan de requalification de la filière administrative est prévu sur une durée de six ans (2021-2026) pour développer de nouvelles compétences.

Ce plan de requalification revêt plusieurs aspects :

- Une évolution des missions et des métiers ;
- La mise en place d'une gestion et d'un accompagnement des parcours professionnels et le renforcement de la formation continue ;
- Un repyramidage de la filière administrative ;
- Une revalorisation indemnitaire.

La DGRH poursuit l'ajustement des recrutements des personnels de catégories A, B et C débuté à la rentrée 2021. En 2021, le volume de postes offerts aux concours de SAENES avait doublé par rapport à 2020 et celui des postes offerts aux concours d'ADJAENES avait diminué de 25%.

En 2022, c'est la promotion interne d'agents expérimentés qui a été favorisée (catégorie C en B), avec un volume de bénéficiaires de la liste d'aptitude triplé par rapport à l'année précédente.

En 2023, 25 emplois de catégorie C ont été requalifiés en 8 emplois de catégorie B et 17 emplois de catégorie A au sein de l'académie

Afin d'atteindre le pyramidage cible de 24% de catégorie A, 37% de catégorie B, et 39% de catégorie C en 2026, la campagne 2024 du plan de requalification prévoit la transformation de 26 emplois de catégorie C en 9 emplois de catégorie B et 17 emplois de catégorie A au sein de l'académie.

Un travail sur le recensement des supports vacants ou susceptibles de le devenir et, d'autre part, sur la cartographie des emplois de catégories C et B susceptibles d'évoluer en catégories B ou A a été réalisé. Les cheffes et chefs de division, les secrétaires généraux de DSDEN ont été sollicités pour déterminer les postes à requalifier au sein des services.

Pour la rentrée scolaire 2024, il vous est proposé de repyramider les postes suivants :

STRUCTURE	SERVICE	A	B	C	OBSERVATION
DSDEN 54	IEN Briey		+1	-1	Secrétariat
DSDEN 55	DPE	+1	-1		Chargé de mission
DSDEN 57	D2E 2	+1	-1		Chef de bureau de la scolarité

DSDEN 57	DE 3		+1	-1	Gestion individuelle et financière
Rectorat	DPAE JES SNU	+1	-1		Encadrement et gestion SNU
Rectorat	DRAJES		+1	-1	Assistante régionale SNU
Rectorat	DRAJES		+1	-1	Suivi administratif diplômés et formations
Rectorat	DSIGE		+1	-1	Assistante de division
Rectorat	DPAE 2		+1	-1	Gestion des personnels ITRF
TOTAL		+3	+3	-6	

Les opérations de repyramidage seront poursuivies en juin. Les postes de secrétaires de direction en établissement et les postes de secrétaires d'IEN sont de plus en plus requalifiés de C en B.

Vote concernant la poursuite du plan de requalification de la filière administrative

Vote 8 POUR CFDT et UNSA, FSU un POUR et une ABSTENTION (des réserves pour Jeunesse et Sport).