



COMPTE-RENDU FORMATION SPECIALISEE

Du CSA SA (Services Académiques) NANCY-METZ

Du 11 JUILLET 2023

1-Point sur le règlement intérieur du CSA-FS des Services académiques

Mme Jeannin demande à retirer ce point de l'ordre du jour car le règlement provisoire a été vu lors du dernier CSA et on n'a rien de plus pour l'instant, le périmètre de chaque FS n'étant toujours pas déterminé. Le règlement n'ayant pas non plus été voté en FS académique, tout le monde est d'accord.

Mme Jeannin évoque le fait que la FS départementale revendiquerait les visites en circonscription du 1^{er} degré. Mme Patinec et Mme Gremillet qui participent aux FS de leurs départements n'ont pas du tout entendu parler de cela.

2-Bilan des registres des services académiques

Mr Bienaimé fournit le document (annexe 1) et explique que les registres doivent évoluer : menus déroulants seront repris des listes INRS, Mr Bienaimé, chef de service concerné et secrétaire FS devront être destinataire d'une notification en cas de saisie dans le registre, accès des registres sera donné à l'ensemble des membres de la FS.

Ces points seront sans doute traités en FS académique.

Mme Gremillet pose la question des personnels jeunesse et sport de la DSDEN 55 qui se trouvent délocalisés dans des locaux préfecture. En cas de saisie de leur part sur les registres, comment la FS peut intervenir ? Mr Bienaimé répond que la FS peut faire une visite et émettre des recommandations à destination de la préfecture, destinataire des locaux.

Mr Bienaimé explique que la plupart des saisies dans le registre DGI sont faites à tort et devraient être faites dans le registre SST. Il souhaiterait que les membres de la FS saisissent pour les personnels qui en ont besoin, afin d'être un premier filtre. Les OS réclament du coup une communication dans ce sens, car les personnels ne nous connaissent pas et ne savent pas comment faire. Mr Bienaimé répond que la FS académique devra réfléchir à cette communication.

La plupart des signalements sont soit le fait d'AESH (donc mal dirigés) soit des signalements liés au bâtiment du petit Saurupt.

3-Point sur la formation des CSA-FS

La formation se fera sur 3 jours (soit 18h), soit les 11,12,13 octobre, soit les 16,17,18 octobre. Les membres vont recevoir à la rentrée une invitation pour l'une ou l'autre session, par département pour permettre le co-voiturage. Il y aura un complément à la formation en e-learning.

4-Calendrier des visites des services académiques

1^{ère} visite : le bâtiment du Petit Saurupt

2^{ème} visite : le CIO de Briey

3^{ème} visite : la DSDEN 55 après son déménagement (notamment pour voir l'intégration des personnels jeunesse et sport) et en plan B : la DSDEN 88 si jamais le déménagement est décalé à l'année scolaire suivante.

Le groupe qui fera les visites devra être de 8 ou 9 personnes, avec des représentants de chaque OS. On aura un planning avec les dates à la rentrée.

5-Présentation des groupes de travail pour 2023-2024

Mr Bienaimé propose 4 pistes pour les groupes de travail :

GT 1-Risques liés à la chaleur

GT 2-Flex office

GT 3-Risques routiers en mission

GT 4-Risques professionnels et sociaux.

Propos autour du GT 1 :

Pour les risques liés à la chaleur, les OS font remarquer qu'un groupe de travail est très important puisque le sujet revient sur la table depuis plusieurs années. Il faut fixer les choses une bonne fois pour toute. Par contre, indépendamment du groupe de travail, prévu sur le moyen terme, il faut des actions immédiates puisque nous sommes actuellement impactés par le problème de la chaleur.

Mme Jeannin précise que l'idée de l'installation d'une climatisation ne sera jamais prévue mais que l'achat de ventilateurs est possible.

Mr Perrin propose aussi l'achat de brumisateurs.

Mme Gremillet évoque l'aménagement du temps de travail des personnels (horaires décalés, télétravail).

Mme Jeannin reconnaît que cela doit faire l'objet d'un ajout au règlement intérieur pour rendre les choses pérennes.

Les OS sont d'accord mais pense qu'il faut malgré tout communiquer là-dessus dès maintenant.

Mr Delmet propose de communiquer auprès des chefs de service à ce propos, cette semaine ou au début de la suivante.

Mr Perrin demande une analyse du risque : voir quels bureaux sont les plus touchés par la chaleur pour y agir en priorité.

Mr Delmet souhaite qu'un groupe de travail soit prioritairement fait sur ce thème.

Mr Perrin et Mme Patinec propose qu'un espace plus réfrigéré puisse être à disposition des personnels pour qu'ils puissent y venir de temps en temps.

Mr Delmet n'est pas contre mais pointe le problème du ménage supplémentaire pour les agents.

Propos autour du GT2 :

Mr Bienaimé voudrait lancer un questionnaire pour les services qui le font déjà pour établir un diagnostic, puis faire une visite de ces services et en tirer des recommandations.

Les OS proposent d'associer ce flex-office à du flex-parking.

Mme Gremillet demande si le flex-office est bien basé sur le volontariat. Mr Bienaimé et Mr Delmet répondent que cela peut être imposé par le chef de service.

Propos autour du GT3 :

Ce thème a été proposé par Jeunesse et Sport. Mr Bienaimé explique qu'il y a déjà beaucoup d'écrits à ce propos. Mr Delmet estime que c'est plutôt juridique.

Propos autour du GT4 :

Un copil avait été créé avec 2 GT : droit à la déconnexion et dispositif sur les violences sexistes... Un plan de prévention RPS devrait en découler.

Mr Bienaimé souhaite que 2 GT soient mis en place cette année au niveau de cette FS. Les membres choisissent le GT chaleur en premier puis le GT flex office en 2^{ème}. Le GT RPS pourra être traité en FS académique et le GT risques routiers pourra être fait si les 2 autres GT avancent bien au cours de l'année. Sinon, ce sera un GT pour l'année prochaine.

La DOS interrogera les OS pour savoir qui participe.

6-Questions diverses

-Signalement SST n°2889 : Mr Gille explique que des lamelles ont déjà été retirées de sous le préau pour plus de luminosité. Les armoires UNSS présentes sous le préau vont être également retirées. Un marchepied va être acheté et le cendrier va être déplacé. Le bruit de la ventilation a été baissé.

Mme Gremillet demande quand cela sera fait

Mr Gille répond que ce sera fait à la rentrée.

-Problèmes de chaleur : réponse donnée lors de la question sur le GT chaleur.

-Question sur la charge de travail de plus en plus importante des personnels : Toutes les OS dénoncent la surcharge de travail subie par de très nombreux services. Mr Delmet n'a qu'une solution pour l'instant : la proposition de postes d'apprentis. Il fait remarquer les difficultés à recruter. Les OS mettent en garde contre les risques de burn-out.

-Débit d'air : les OS demandent à avoir le rapport sur la ventilation. Mr Delmet transmettra. Mr Perrin demande des mesures de CO2 dans les bureaux. Mr Delmet répond que ce n'est pas si simple car c'est payant.

-manque d'espaces de restauration : Mr Gille rappelle que chaque salle de pause est utilisable par tous. Donc quand l'une est surchargée, il faut se diriger vers une autre. Du mobilier extérieur a été mis en place et le CROUS a ouvert une 2^{ème} chaine ce qui rend les choses plus fluides.

-Point d'eau éloigné : Des fontaines à eau ont été installées (tout le monde en est satisfait) et les frigos américains des salles de pause fournissent des glaçons. Mr Perrin signale que son bureau est très éloigné du point d'eau et qu'il n'est pas possible d'utiliser la fontaine à eau pour préparer le café ou faire la vaisselle. Mr Gille répond que les bureaux sont au maximum à 75m d'un point d'eau.

-Problème visibilité à la sortie du petit Saurupt : Mr Delmet va se rapprocher de la ville de Nancy qui pourrait remplacer certaines places de parking à l'endroit où cela bouche la vue, par des emplacements vélo. Mais du coup, ça ferait moins de place pour se garer.

-DUERP et plans de prévention jeunesse et sport : L'OS jeunesse et sport reproche à l'administration de n'avoir pas de DUERP jeunesse et sport. Mr Bienaimé explique que l'inspectrice SST a créé un DUERP jeunesse et sport. Jeunesse

et Sport fait remarquer que l'inspectrice ne peut pas avoir une vision de leurs risques professionnels, ils auraient aimé être mis dans la boucle. Ils reprochent également à l'administration l'absence de plans de prévention. Mr Bienaimé explique qu'il est arrivé cette année et qu'il fait ce qu'il peut.