

ACADÉMIE DE NANCY-METZ

COMITÉ TECHNIQUE SPÉCIAL

15 mars 2022

Préparation de la rentrée 2022 pour les personnels administratifs, ouvriers, techniques, sociaux et de santé :

- implantation des postes dans les services académiques à la rentrée 2022.
- Projet d'organisation de la mobilité interne au rectorat.
- Premières pistes de repyramidage

BOP 214 :

Dans le cadre du schéma d'emplois et du rééquilibrage entre académies, un retrait de 3 emplois est acté pour l'académie de Nancy-Metz sur le programme 214.

Par ailleurs, les missions assurées par la DAF de l'académie de Nancy-Metz en matière de logistique sur le site de Saurupt requiert l'implantation d'1 poste de technicien, chef d'équipe, financé par des moyens DAF et le développement des missions du SAIO requiert la création d'un poste de PsyEN.

Dans le cadre du développement du S.N.U. (service national universel), le ministère a doté l'académie d'un volume de trois postes de catégorie A ; leur implantation est à acter.

1. Organisation des services académiques :

Les mesures ci-dessous sont proposées :

Structure	Service	Mesures		
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
	Restitutions et redéploiement			
DSDEN 54	logistique			- 1
RECTORAT	IEN Mably - secrétariat			- 1
RECTORAT	Résidence de M. le recteur - cuisinier			- 1
RECTORAT	DAGES			- 1
RECTORAT	DAF1		+ 1	- 2
RECTORAT	SAIO (PsyEN)	+ 1		
	Total restitutions et redéploiement	+ 1	+ 1	- 6
	Créations	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
DSDEN 54	SDJES (chef de projet SNU)	+ 1		
DSDEN 57	SDJES (chef de projet SNU)	+ 1		
DSDEN 88	SDJES (chef de projet SNU)	+ 1		
	Transferts	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
DSDEN 54	Poste ATRF - logistique			- 1
DAF	Poste ATRF - logistique			+ 1
DRAJES	Poste ATRF - logistique			- 1
DAF	Poste ATRF - logistique			+ 1
DAF	Poste administratif			- 1
DRH	Poste administratif (C.H.A.)			+ 1

Il est proposé également de demander la transformation du poste « Insee » affecté à la Dages en poste « Education nationale » de manière définitive. Enfin, le poste de chargé de mission de DPAE

est transformé en poste d'adjoint à la cheffe de division, en charge notamment des personnels « Jeunesse et sport » et de missions transversales.

Il est prévu également de recruter une personne en PrAB pour la division des personnels d'administration et d'encadrement pour une durée d'un an, poste sans incidence sur le schéma d'emploi.

2. Projet d'organisation de la mobilité interne commune au Rectorat et à la DSDEN 54

Une note précisant les modalités d'organisation de la mobilité interne sera diffusée aux personnels administratifs du rectorat et de la DSDEN 54.

3. Premières pistes de repyramidage

Après consultation des cheffes et chefs de service et secrétaires générales et secrétaire général de DSDEN, le repyramidage proposé au titre des services académiques est le suivant.

Repyramidage de postes de catégorie C en B :

- Poste à la DSDEN des Vosges au pôle académique en charge des personnels enseignants du 1^{er} degré affectés dans l'enseignement privé.
- Poste à la DSDEN de la Meuse au secrétariat général et cabinet.
- Poste à la DSDEN de la Moselle à la division des écoles et des établissements

Repyramidage de postes de catégorie B en A :

- Poste à la DEC sur des missions transversales.
- Poste à la DAF sur des missions de référent académique des achats.

Réflexion en cours pour repyramidage au sein de DPE (soit en B soit en A)