



Compte-rendu du CTA du 17 mars 2021 reconvoqué le 25 mars



Préparation de la rentrée 2021

Notre académie se place pour la première fois en tête des académies pour le nombre de suppressions d'emplois administratifs, c'est 106 emplois de supprimés depuis la rentrée 2013 dans notre académie. A la rentrée 2021 c'est à nouveau **15 emplois supprimés** (12 en EPLE et 3 en SERVICES) au titre du redéploiement entre académies.

C'est ainsi que sont **supprimés 15 emplois** au titre des établissements surdotés au barème, **2 emplois** sont supprimés à la faveur des fusions d'agences comptables, **1 emploi** gagé en GRETA est supprimé et **4 emplois** sont retirés de la filière ITRF des personnels de laboratoire en EPLE, soit un total de 21 emplois supprimés sur le BOP 141 (EPLÉ).

Ce sont donc **25 emplois supprimés** (22 en EPLE et 3 en Services).

4 nouveaux postes de CRH (Conseiller RH) de proximité sont créés à la rentrée 2021.

Nous sommes opposés à la création de ces postes qui ne sont pas financés par le ministère mais pris sur la dotation académique. C'est ainsi que les 2 postes d'agents comptables des agences fusionnés et le poste d'ASI de la filière laboratoire viennent alimenter ces créations.

Nous demandons à ce qu'un bilan de l'activité des CRH soit exposé aux organisations syndicales car nous sommes dubitatifs sur le bien-fondé de ces créations de postes qui s'établissent au détriment des conditions de travail dans les établissements.

BOP 2014 (Services)

Concernant les personnels administratifs et techniques affectés en services (Rectorat et DSDEN), les mesures ont été présentées au CTSA du 12 mars dont le compte-rendu est accessible sur notre site.

BOP 141 (EPLÉ)

. Fermeture de l'agence comptable du LP Darche de LONGWY avec transfert sur le LPO A. Mézières de LONGWY

Cette opération est réalisée sans suppression.

. Fermeture de l'agence comptable du LPO Julie Daubié de ROMBAS avec transfert sur le LPO G. Eiffel de TALANGE

Cette opération est réalisée avec 2 suppressions.

Ces opérations engendrent 3 mesures de carte scolaire (MCS) ;

. 2 cat C sur le LP Darche de LONGWY

. 1 cat C sur le LPO Julie Daubié de ROMBAS

Nous avons dénoncé le fait que ces fusions ont été opérées à la faveur d'une modification du barème de répartition des moyens en agences comptables (voir notre compte-rendu du CTA du 8 février 2021).

. Mesures liées au barème

Ces opérations sont toutes réalisées sur postes vacants et visent les établissements en sur-dotation par rapport au barème de répartition des moyens administratifs sur les trois dernières années. Ces suppressions visent essentiellement des agences comptables à la faveur de la modification du barème de répartition des moyens cité plus haut.

Soit un bilan de **15 suppressions** (dont 2 mesures de carte scolaire).

1- RETRAITS

Etablissement	Localité	Cat B	Cat C
LPO BRIQUERIE,	THIONVILLE		- 2
LPO MARGUERITTE	VERDUN	- 1	
LPO C. JULY	SAINT-AVOLD		- 1
LPO STANISLAS	VILLERS-LES-NANCY		- 1
LP DU TOULOIS	TOUL		- 0,5
LPO CHARDIN	GERARDMER		- 1
LGT L.VINCENT	METZ	- 1	
LG H.BOUCHER	THIONVILLE		- 1
CLG LA SOURCE	AMNEVILLE		- 1
CLG	MIRECOURT		- 1
LPO JB VUILLAUME	MIRECOURT	- 1	
LPO	SAINT-DIE-DES-VOSGES		- 1
LP	REMIREMONT	- 0,5	
LGT R. POINCARE	BAR-LE-DUC	- 1	
LPO	COMMERCY		- 1
LGT J.MOULIN	FORBACH	- 1	
LGT L. LAPIQUE	EPINAL		- 1
CLG	STIRING-WENDEL		- 1
LP E. FREYSSINET	VERDUN	- 0,5	
LGT H. POINCARE	NANCY		- 0,5
LPO	JARNY		- 0,5
LGT	BRIEY		- 0,5
CLG	CONTREXEVILLE		- 0,5
LGT FABERT	METZ		- 0,5
	TOTAUX	- 6	- 15

2 – REDEPLOIEMENTS

Etablissement	Localité	Cat B	Cat C
CLG	VILLERUPT		+ 1
CLG	COLOMBEY-LES-BELLES		+ 1
CLG	HEILLECOURT		+ 1
CLG	LEXY	+ 1	
CLG P. VALERY	METZ		+ 1
CLG	PULNOY		+ 1
	TOTAUX	+ 1	+ 5

Redéploiements de postes ITRF

Ces opérations entraînent 1 mesure de carte scolaire.

Soit un bilan de **4 suppressions**.

Etablissement	Localité	TECH BAP B	ATRF BAP A	ATRF BAP B
LGT C.GELLE	EPINAL			- 1
LGT G. DE LA TOUR	METZ			- 1
LGT	MIRECOURT			- 1
	TOTAUX			- 3

Auxquels s'ajoute 1 poste d'ASI non implanté.

A ce sujet, nous avons défendu l'implantation de ce poste en EPLE afin de permettre une progression de carrière pour les collègues techniciens. Sachant que ce poste avait fait l'objet d'une suppression de trois postes d'ATRF pour le financer, le choix du Recteur de reprendre ce support pour créer un poste de CRH (Conseiller RH) de proximité a été vécu comme *un renoncement* par les collègues. C'est un très mauvais signal envoyé à la profession.

Fermetures d'emplois gagés

Etablissement	Localité	Cat B	Cat C	Observations
GRETA LORRAINE EST	SARREGUEMINES	- 1		Lycée FORBACH

Fermetures conditionnelles liées au départ volontaire des agents.

Etablissement	Localité	Cat B	Cat C
GRETA LORRAINE CENTRE	NANCY		1
GRETA LORRAINE NORD	METZ	2	

. Filière encadrement

4 restitutions dans le cadre du rééquilibrage national entre académies.

Etablissement	Localité	Principal Adjoint
LP J.MORETTE	LANDRES	-1
CLG	ELOYES	-1
CLG	CHATEAU-SALINS	-1
CLG	AUMETZ	-1

Filière inspection (BOP 140)

Transformation d'un emploi d'IEN en un emploi d'IEN-ASH sur BAR-LE-DUC.

L'ensemble de ces mesures ont fait l'objet d'un vote unanime CONTRE des organisations syndicales.

Le CTA est reconvoqué le 25 mars 2021.

. **Questions diverses :**

La FSU s'interroge sur une éventuelle déclinaison académique de l'actuel appel à candidature dans le cadre des collèges d'experts pour les promotions gérées au niveau national.

Réponse : Notre académie fera l'objet d'une déclinaison académique de ces collèges via une note à venir.