



Déclaration préalable CAPA des Adjoints administratifs (Adjaenes) du 17 juin 2020

Le SNASUB-FSU demande comme d'habitude, que le nombre de possibilités soit augmenté afin que le ratio promus-promouvables soit cohérent.

La situation sanitaire actuelle a permis de montrer l'engagement et le sens de l'intérêt général de l'ensemble de nos collègues qui ont su maintenir la continuité du service public d'éducation dans des conditions parfois difficiles.

Nous pensons notamment aux conditions de travail à distance sur leurs moyens personnels, devant se partager entre activité professionnelle et l'éducation de leurs enfants ou bien encore le soin de leurs proches...

Aujourd'hui, le besoin de reconnaissance est plus fort que jamais et doit réapparaître concrètement avec la fin des suppressions de postes, des fermetures d'agences comptables, des restructurations de services, des fusions d'établissements...

Le SNASUB-FSU demande une politique académique de requalification des emplois, un versement équitable de la « prime covid19 », une rémunération à la hauteur des emplois occupés pour les personnels non titulaires.

Nous constatons que de plus en plus de collègues n'ont pas de fiche de poste et pour beaucoup de collègues qui en ont une, celle-ci n'est pas réactualisée lors de changement de missions.

Nous dénonçons la pression constante pour pouvoir effectuer les missions qui nous sont demandées, missions qui vont bien au-delà des tâches de personnel ADJAENES.

De plus, ces pressions quotidiennes engendrent inévitablement un stress constant et permanent qui aboutit forcément à des risques psychosociaux et qui ne vont malheureusement qu'en s'accroissant.

Aussi, nous déplorons le manque de reconnaissance pour le personnel administratif ADJAENES notamment en EPLE.