



Compte-rendu du CTA du 20 MARS 2017



Préparation de la rentrée 2017

Concernant les personnels administratifs et techniques affectés en services (Rectorat et DSDEN), les mesures seront présentées au CTSA du 23 mars.

- **Suppressions de postes**

9 emplois administratifs de catégorie C sont supprimés à la rentrée 2017 dans notre académie (**8 en EPLE et 1 en service**).

. Rééquilibrage des moyens

Il se traduit par un retrait d'emplois vacants dans certains établissements excédentaires et par un abondement dans les établissements déficitaires en fonction du barème de répartition.

5 retraits (1 poste par Ets) dans les établissements excédentaires suivants :

- collège Jacques-Yves Cousteau de Creutzwald
- collège Claudie Haigneré de Freyming-Merlebach
- collège Jean Mermoz de Marly
- collège Jean Jaurès de Sarreguemines
- lycée Félix Mayer de Creutzwald

1.5 retraits (0.5 poste par Ets) dans les établissements excédentaires suivants :

- lycée Charles Hermite de Dieuze
- lycée Jean-Baptiste Guillaume de Mirecourt
- lycée Jean-Auguste Margueritte de Verdun

. Evolution du réseau des établissements (**1.5 retraits**)

Les personnels concernés par les fermetures bénéficieront d'une mesure de carte scolaire.

- fermeture du collège de Blamont (1 cat B et 1 cat C)
et transfert de la gestion de la cuisine centrale au collège de Cirey sur Vezouze (1 cat C)
- fermeture du collège Georges Brassens de Granges sur Vologne (1 cat B et 1 cat C)

- fermeture du site de Darney du collège de Monthureux-sur -Saône (1 demi-poste de cat C)
- réouverture partielle (classes de 6^{ème}) du collège Jean Lamour de Nancy (1 cat A)

- Fermeture d'agence comptable

L'agence comptable du lycée Jean-Baptiste Colbert de Thionville ferme au 01/09/2017 avec le redéploiement des 7 emplois suivants :

- lycée Charlemagne : + 3 (2 cat B + 1 cat C)
- lycée La Briquerie : +4 (4 cat C)

Les personnels concernés par les fermetures bénéficieront d'une mesure de carte scolaire.

- Fermeture conditionnelle

La fermeture résulte de l'application du barème et est conditionnée par le départ éventuel des agents actuellement en postes.

- lycée André Malraux de Remiremont (1.5 postes excédent)

- Emplois gagés en GRETA

Fermeture conditionnelle (lié au départ volontaire de l'agent) d'un emploi administratif de catégorie C au Greta Lorraine Centre de Nancy .

- Personnels techniques

Redéploiement d'un poste vacant d'adjoint technique (ATRF) du lycée La Briquerie de Thionville (établissement excédentaire au barème) vers le lycée Boutet de Monvel de Lunéville (établissement déficitaire au barème).

- Plan de requalification des emplois

4 Emplois de gestionnaire matériel requalifiés de la catégorie B en A

- collège Théodore Monod de Villerupt
- collège Jacques Monod de Ludres
- collège Saint-Exupéry de Thierville-sur-Meuse
- collège Louis Pergaud de Châtel sur Moselle

15 Emplois administratifs requalifiés de la catégorie C en B

- lycée H. Loritz de Nancy
- lycée L. Majorelle de Toul
- lycée J. Zay de Jarny
- lycée E. Héré de Laxou
- lycée H. Vogt de Commercy

- lycée S. Lazard de Sarreguemines
- lycée Charlemagne de Thionville
- lycée H. Boucher de Thionville
- lycée R. Cassin de Metz
- lycée F. Meyer de Creutzwald
- lycée G. Eiffel de Talange
- collège R. Cassin de Guénange
- collège C. de Gaulle de Fameck
- lycée hôtelier R. Mondon de Metz
- lycée hôtelier JB. S. Chardin de Gérardmer

. **1 Emploi ATRF requalifié de la catégorie C en B**

Requalification au lycée J. Zay de Jarny.